

Niegan que haya crisis en el sistema de salud de San Juan

Escrito por Marga Parés Arroyo / El Nuevo Día
Martes, 11 de Diciembre de 2012 03:39



El Hospital Municipal de San Juan tiene una licencia para acomodar a 300 pacientes, pero su censo actual es de unos 30. Deudas con sus suplidores han ocasionado amenazas de suspensión de servicios tan importantes como los de enfermería.

Además, la institución enfrenta problemas para facturar por los servicios médicos prestados, ya que están obligados a atender a la población médico indigente, independientemente de su capacidad de pago.

Este fue el precario diagnóstico del Hospital Municipal que salió a relucir ayer durante la cuarta vista de transición del municipio de San Juan.

“Hay unos grandes gastos en pacientes que no tienen capacidad de pago (como los inmigrantes) y estamos obligados a darles servicio. Además, ha habido un aumento en todo lo que tenga que ver con salud, como medicamentos. Esas son algunas de las razones principales de por qué tenemos más gastos”, argumentó el doctor Héctor Sorrentini, director médico de la capital.

La falta de datos y cifras detalladas sobre el estado financiero actual del hospital fue una constante durante la vista. Por ejemplo, no se detalló la cifra actual de la deuda que la institución hospitalaria tiene con algunos de sus suplidores, como Cardinal (Borschow) y S.M. Nursing. Solo se informó que el tope anual del contrato con Cardinal era de \$17.1 millones y con S.M. Nursing de \$16 millones.

Según trascendió ayer, el municipio tiene también un problema de flujo de efectivo.

Niegan que haya crisis en el sistema de salud de San Juan

Escrito por Marga Parés Arroyo / El Nuevo Día
Martes, 11 de Diciembre de 2012 03:39

“Hay unas circunstancias económicas verdaderamente calamitosas para la operación del sistema de salud y se están minimizando por los representantes del municipio. Es innegable que el sistema de salud (de San Juan) está impactado por una situación económica. No hay el flujo suficiente que se requiere para operar con eficacia”, dijo César Miranda, del Comité de Transición Entrante, en un aparte con la prensa.

Sorrentini, por su parte, negó que haya una crisis en el sistema de salud de la capital. Aunque aceptó la reciente ayuda económica del Departamento de Salud para asegurar la continuación de los servicios en el Hospital Municipal, indicó que la situación que enfrenta la institución es “anómala”.

Entre las soluciones que ofreció, Sorrentini sugirió que el Hospital Municipal sea mudado fuera de los predios de Centro Médico para poder fortalecer sus servicios y flujo de pacientes, y que no dependa del sistema de compras centralizado que impera en la Administración de Servicios Médicos (ASEM), uno que, según dijo, le resulta más oneroso que comprarles directamente a los suplidores.

Un dato que salió a relucir durante la vista de ayer es que el municipio de San Juan aporta anualmente \$64 millones a la Administración de Servicios de Salud (ASES). Esto representa el 42% del total de \$153 millones que ASEM recibe anualmente por concepto de la aportación de los 78 municipios. Además, cuando San Juan entró a la Reforma de Salud en el 2001, dejó de percibir los \$48 millones que recibía anualmente de Medicaid por ofrecerle servicios de salud a la población médico indigente de la capital.

Mientras tanto, durante la vista no se informó de la cantidad exacta de empleados por contrato con el municipio. Aunque la ponencia escrita que entregó el Comité de Transición Saliente indicaba que eran 389, Sorrentini luego aclaró que el número era mayor, pues no incluía los 112 médicos residentes bajo contrato ni los contratos con empleados de siete compañías, incluyendo SM Nursing. Solo en el Hospital Municipal laboran 165 enfermeras de esta compañía, informó Sorrentini.

Además del número total de empleados por contrato dentro del sistema de salud de la capital, el Comité de Transición Entrante pidió copia de un estudio que realizó el municipio que supuestamente arrojó que, en algunos renglones de salud, les resultaba más costoefectivo los empleados por contrato que los regulares. Las vistas continuarán hoy con el tema de recursos humanos.